



Plano de Trabalho HOSPITAL DAS CLÍNICAS DA FACULDADE DE MEDICINA DA USP

INSTITUIÇÃO PROPONENTE

Número do PT: 10700 NIS Processo: 10819
Órgão/Entidade: **HOSPITAL DAS CLÍNICAS DA FACULDADE DE MEDICINA DA USP**
CNPJ: 60.448.040/0001-22
Endereço: Rua Doutor Ovídio Pires de Campos Número: 225
Município: São Paulo CEP: 05403010
Telefone: 26616200
Email: superintendencia.pa@hc.fm.usp.br

CPF	Nome Responsável	Função	Cargo	Email
Nenhuma Pessoa Cadastrada!				

INSTITUIÇÃO INTERVENIENTE

Interveniente: **FUNDAÇÃO FACULDADE DE MEDICINA**
CNPJ: 56.577.059/0001-00
Endereço: Avenida Rebouças Número: 225
Município: São Paulo CEP: 05401005
Telefone:
Email: ggpp@ffm.br

CPF	Nome Responsável	Função	Cargo	Email
Nenhuma Pessoa Cadastrada!				

RECEBIMENTO DO RECURSO

Banco: 001 Agência: 01897 Número: 002013541 Praça de Pagamento: São Paulo
Gestor do Convênio: Antonio José Rodrigues Pereira
Declaramos que esta Conta Corrente será exclusiva para o recebimento do recurso.

CONTEXTO DA INSTITUIÇÃO PROPONENTE

Características da Instituição

O Hospital Auxiliar de Suzano (HAS), inaugurado em 1960 e localizado no município de Suzano, na região da Grande São Paulo, foi concebido para ser retaguarda dos Institutos do HCFMUSP, prestando assistência médico-hospitalar especializada a pacientes de longa permanência. Possui 120 leitos instalados, com taxa de ocupação de 96%. No edifício principal, oferece assistência para adultos e crianças por meio da atuação integrada de uma equipe multiprofissional, o que permite o restabelecimento da capacidade funcional e reabilitação de sequelas em diferentes estágios da doença.

Histórico da Instituição

O Hospital das Clínicas da Faculdade de Medicina da Universidade de São Paulo (HCFMUSP) é uma autarquia de regime especial do Governo do Estado de São Paulo, vinculada à Secretaria de Estado da Saúde (SES) para fins de coordenação administrativa, e associada à Faculdade de Medicina da Universidade de São Paulo (FMUSP), para fins de suporte ao ensino, pesquisa e assistência à comunidade. Inaugurado em 19 de abril de 1944, o HCFMUSP é considerado um dos maiores complexos hospitalares da América Latina, tanto na assistência e no campo de formação profissional, quanto na pesquisa científica na área da saúde. Oferece cursos técnicos, de graduação, pós-graduação stricto e lato sensu, residência médica, programas de aprimoramento profissional, programas de estágios, residência multiprofissional e em área profissional da saúde. As unidades que compõem o HCFMUSP são: Instituto Central (ICHC), Instituto da Criança (ICr), Instituto de Ortopedia e Traumatologia (IOT), Instituto do Coração (InCor), Instituto de Psiquiatria (IPq), Instituto de Medicina Física e Reabilitação (IMRea), Instituto de Radiologia (InRad), Instituto do Câncer do Estado de São Paulo (ICESP), Departamento de Apoio Gerencial, Laboratórios de Investigação Médica (LIM), Departamento das Unidades Descentralizadas, incluindo o Hospital Auxiliar de Cotoxó (HAC) e o Hospital Auxiliar de Suzano (HAS), e a Escola de Educação Permanente (EEP). A assistência é efetuada por meio de atividades de promoção da saúde e de prevenção e tratamento de doenças, com atendimento nas áreas ambulatoriais, emergência e urgência, serviços de apoio diagnóstico, internações hospitalares, clínicas e cirúrgicas, assistência farmacêutica e reabilitação física. O HCFMUSP conta com apoio de duas entidades fundacionais, oficializadas mediante convênios autorizados pelo Governo do Estado de São Paulo: Fundação Faculdade de Medicina (FFM) e Fundação Zerbini (FZ), que atuam como intervenientes nos Convênios Universitários celebrados entre a SES e o HCFMUSP, com finalidade de assistência integral à saúde dos usuários do Sistema Único de Saúde (SUS). O Hospital Auxiliar de Suzano (HAS), inaugurado em 1960 e localizado no município de Suzano, na região da Grande São Paulo, foi concebido para ser retaguarda dos Institutos do HCFMUSP, prestando assistência médico-hospitalar especializada a pacientes de longa permanência. Possui 120 leitos instalados, com taxa de ocupação de 96%. No edifício principal, oferece assistência para adultos e crianças por meio da atuação integrada de uma equipe multiprofissional, o que permite o restabelecimento da capacidade funcional e reabilitação de sequelas em diferentes estágios da doença.

QUALIFICAÇÃO DO PLANO DE TRABALHO

Objeto: CUSTEIO

CUSTEIO
CUSTEIO - PAGAMENTO DE PESSOAL

Objetivo

Este convênio pretende apoiar a operacionalização da saúde mental no município de Suzano em decorrência do aumento da demanda após o massacre ocorrido em março de 2019 na Escola Estadual Professor Raul Brasil. Frente a essa situação transitória, o apoio se dará por meio da contratação de 47 psicólogos (incluindo um coordenador de equipe) para atuarem nas UBSS, CAPSs e Escolas Estaduais da região, com o intuito de trabalharem no acolhimento e na escuta qualificada da população; no atendimento em terapia breve individual e grupal; na orientação a pais, cuidadores e educadores; na interface com outras Secretarias, principalmente com a de Educação; na elaboração de relatórios das atividades realizadas; e na participação de reuniões multiprofissionais. Também serão contratados 4 profissionais administrativos para apoiarem na execução deste projeto, desenvolvendo atividades tais como controle de frequência dos profissionais contratados; apoio na organização e na consolidação de relatórios de execução; apoio na organização de agendamentos e convocação dos pacientes; além de demais atividades EXCLUSIVA e DIRETAMENTE relacionadas ao projeto.

Justificativa

Após o massacre ocorrido em março deste ano na Escola Estadual Professor Raul Brasil, localizada no município de Suzano (SP), houve um aumento expressivo na população de crises de ansiedade, quadros compulsivos decorrentes de transtornos de ansiedade, além da manifestação de sintomas psicossomáticos. Segundo balanço da Secretaria Municipal de Saúde de Suzano, mais de 1,1 mil pessoas foram afetadas de alguma forma pela tragédia e procuraram atendimento nas Unidades Básicas de Saúde ou nos Centros de Atenção Psicossocial (CAPS) do município. Com uma população estimada de 294 mil habitantes, o município da região do Alto Tietê tem visto a demanda por serviços de saúde crescer de maneira exponencial. Serão elaborados relatórios trimestrais de execução deste projeto, indicando a quantidade de pessoas atendidas e a evolução quantitativa e qualitativa dos objetivos e metas propostos.

Local

UBSS, CAPSs e Escolas Estaduais do Município de Suzano (SP). Vide relação completa nos ANEXOS 1 e 2.

Observações

METAS A SEREM ATINGIDAS

Metas Quantitativas

Realizar 5.060 atendimentos psicológicos mensais (atendimentos individuais e em grupo, ações educativas e visitas domiciliares) nas UBSS, CAPSs e Escolas Estaduais listadas pelo período de 8 meses.

Ações para Alcance: Por meio da contratação de Recursos Humanos Especializados (psicólogos) e de Apoio (administrativos).

Situação Atual: Atualmente não existem estatística consolidada de atendimentos.

Situação Pretendida: 5.060 atendimentos mensais em Psicologia (230 atendimentos por dia útil, sendo estimado 5 atendimentos por profissional/dia)

Indicador de Resultado: [Atendimentos realizados no período / total de atendimentos pretendidos] * 100. Também serão apresentados relatórios trimestrais das ações desenvolvidas, lista de presença dos atendimentos em grupos, das ações educativas e das visitas domiciliares, bem como relatório de atendimentos por unidade.



Plano de Trabalho HOSPITAL DAS CLÍNICAS DA FACULDADE DE MEDICINA DA USP

Metas Qualitativas

Garantir 85% de satisfação (entre bom e ótimo) em no mínimo 10% dos pacientes atendidos pela equipe de psicólogos.

Ações para Alcance: Através da aplicação de instrumento de avaliação

Situação Atual: Atualmente não existe instrumento específico para avaliação dos atendimentos de psicologia.

Situação Pretendida: Garantir 85% da satisfação (bom e ótimo) dos pacientes atendidos pela equipe de psicólogos

Indicador de Resultado: Relatório trimestral da pesquisa de satisfação aplicada aos pacientes acolhidos/atendidos.

Avaliar a qualidade das respostas ou soluções adaptativas dos pacientes durante os atendimentos realizados pelos psicólogos, por meio da aplicação da Escala Diagnóstica Adaptativa Operacionalizada Revisada (EDAO-R) e instrumentos de avaliação complementares em 100% dos pacientes que permaneceram em atendimento psicológico individual pelo período mínimo de seis meses.

Ações para Alcance: Aplicação do questionário aos pacientes no início do atendimento individual, após 6 meses e ao término do tratamento. No Anexo 3 constam as especificações técnicas e bibliográficas da referida Escala Diagnóstica.

Situação Atual: Atualmente não é utilizado o instrumento na avaliação dos atendimentos/tratamentos psicológicos no município.

Situação Pretendida: Avaliar todos os pacientes que permaneceram em atendimento psicológico individual pelo período mínimo de seis meses.

Indicador de Resultado: [total de Escalas EDAO-R aplicadas / total de pacientes em atendimento psicológico individual pelo período mínimo de seis meses] x 100. Também serão apresentados relatórios consolidados dos casos que concluíram o ciclo completo da Escala Diagnóstica.

ETAPAS OU FASES DE EXECUÇÃO

Ordem	Etapa	Duração	Descrição
1	Contratação de 47 psicólogos com jornada semanal de 30 horas	30	Os psicólogos atuarão nas UBSs, CAPSs e Escolas Estaduais da região, com o intuito de trabalharem no acolhimento e na escuta qualificada da população; no atendimento em terapia breve individual e grupal; na orientação a pais, cuidadores e educadores; na interface com outras Secretarias, principalmente com a de Educação; na elaboração de relatórios das atividades realizadas; e na participação de reuniões multiprofissionais.
2	Contratação de 4 assistentes administrativos	30	Os profissionais administrativos apoiarão as atividades deste projeto, tendo como atribuições o controle de frequência dos profissionais contratados (psicólogos); apoio na organização e na consolidação de relatórios de execução; apoio na organização de agendamentos e convocação dos pacientes; além de demais atividades EXCLUSIVAMENTE relacionadas ao projeto.

PLANO DE APLICAÇÃO DE RECURSOS FINANCEIROS

Ordem	Natureza	Tipo Objeto	Aplicação	Proponente	%	Concedente	%
1	CUSTEIO	Salários, encargos e benefícios	Contratação de 47 psicólogos com jornada semanal de 30 horas	0,00	0,00	2.094.080,00	93,73
2	CUSTEIO	Salários, encargos e benefícios	Contratação de 4 assistentes administrativos	0,00	0,00	139.920,00	6,26
				0,00	0,00	2.234.000,00	99,99

CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

Parcela	Valor	%	Proponente	%	Concedente	%	Total Desembolso
1	279.250,00	12,50	0,00	0,00	279.250,00	12,49	279.250,00
2	279.250,00	12,50	0,00	0,00	279.250,00	12,49	279.250,00
3	279.250,00	12,50	0,00	0,00	279.250,00	12,49	279.250,00
4	279.250,00	12,50	0,00	0,00	279.250,00	12,49	279.250,00
5	279.250,00	12,50	0,00	0,00	279.250,00	12,49	279.250,00
6	279.250,00	12,50	0,00	0,00	279.250,00	12,49	279.250,00
7	279.250,00	12,50	0,00	0,00	279.250,00	12,49	279.250,00
8	279.250,00	12,50	0,00	0,00	279.250,00	12,49	279.250,00
	2.234.000,00	100,00	0,00	0,00	2.234.000,00	99,92	2.234.000,00

PREVISÃO DE EXECUÇÃO

Início: A partir da data de assinatura do Ajuste

Término: 31/12/2019

RESPONSÁVEIS PELA ELABORAÇÃO DESTE PLANO

CPF	Nome da Pessoa	Função	Cargo	Email
106.527.498-01	Antonio José Rodrigues Pereira	Autoridade Beneficiário	Superintendente	
004.953.448-34	FLAVIO FAVA DE MORAES	Autoridade Beneficiário	DIRETOR GERAL	



Plano de Trabalho
HOSPITAL DAS CLÍNICAS DA FACULDADE DE MEDICINA DA USP

DECLARAÇÃO

Na qualidade de representante legal do proponente, DECLARO, para fins de prova junto à Secretária de Estado da Saúde, para os efeitos e sob as penas da lei, que inexistem qualquer débito em mora ou situação de inadimplência com o tesouro ou qualquer órgão ou Entidade da Administração Pública, que impeça a transferência de recursos oriundos de dotações consignadas nos orçamentos deste Poder, na forma de Plano de Trabalho.

ASSINATURAS DIGITAIS

Documento assinado digitalmente pela(s) pessoa(s) abaixo, conforme Decreto Federal 8.539 de 08/10/2015.

	Data Assinatura	CPF	Nome da Pessoa	Entidade	Cargo
	08/05/2019	029.139.048-07	Eloiso Vieira Assunção Filho	CGOF - Coordenadoria de Gestão Orçamentária e Financeira	Coordenador de Gabinete
	08/05/2019	774.466.408-63	Vânia Soares de Azevedo Tardelli	DRS I - São Paulo	Diretor Técnico de Saúde III
	08/05/2019	004.953.448-34	FLAVIO FAVA DE MORAES	FUNDAÇÃO FACULDADE DE MEDICINA	DIRETOR GERAL
	08/05/2019	106.527.498-01	Antonio José Rodrigues Pereira	HOSPITAL DAS CLÍNICAS DA FACULDADE DE MEDICINA DA USP	Superintendente
	08/05/2019	672.438.518-00	José Henrique Germann Ferreira	SES/GABINETE - Gabinete do Secretário	Secretário da Saúde

Plano de Trabalho emitido pelo sistema SANI - SES/SP.